Die besten Jobs für Fach- und Führungskräfte

Talent Acquisition Consultant (m/w/d)

Experten. Talente. Persönlichkeiten.
Einfach exzellente Aussichten! Wir sind eine Marke der I. K. Hofmann GmbH und bieten die besten Jobs für Fach- und Führungskräfte bei renommierten Unternehmen.

Für unseren Kunden, einem führenden Technologieunternehmen der Rüstungs- und Sicherheitsindustrie in Bremen, suchen wir einen Talent Acquisition Consultant (m/w/d).

Was erwartet Sie?

- Durchführung von Recruitingsaktivitäten unter Berücksichtigung unterschiedlicher Medien und Recruiting Kanäle sowie eigenständige Überprüfung und Steuerung der Maßnahmen bei schwer zu besetzenden Stellen (Beauftragung Active Sourcing, Anpassung bei Suchstrategien, Social Media Kampagnen etc.)
- Erstellung und Optimierung von Stellenanzeigen unter Berücksichtigung von Markttrends und rechtlichen Bestimmungen
- Bewerberverwaltung und -kommunikation im Bewerbungsverfahren
- Absprache/Beratung der Fachbereiche und Führung von Auftragsklärungsgesprächen
- Stellenbezogene Vorauswahl geeigneter Bewerberprofile im Pre-Screening einschließlich der Verfolgung und Mitentscheidung nachlaufender Profilbewertungen der Fachstellen
- Durchführung von telefonischen und persönlichen Interviews im für den Selektionsprozess erforderlichen Umfang und in englischer Sprache
- Etablierung neuer sowie Überwachung und Steuerung bestehender Prozesse und Richtlinien (Beispiel: u.a. SB Prozess, PES Prozess, Löschbegehren nach DSVGO, Richtlinien ur Beauftragung externer Personaldienstleister, TM, Einhaltung der DSGVO beim Bewerberprozess, Rollout MSS User)
- Betreuung der Job Match Point Hotline sowie Beratung interner Mitarbeiter über Jobmöglichkeiten innerhalb der RM Group
- Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern, einschließlich Vertragsverhandlungen, Profilbewertungen, Terminkoordination und Rechnungsprüfung
- Anfertigung von Short Lists zur Vorlage bei den Fachbereichen
- Erstellung von qualitativen und quantitativen Reportings des Recruiting Centers im notwendigen Umfang
- Mitarbeit und Konzeption von Projekten innerhalb des Recruiting Centers

Was bringen Sie mit?

- Erfolgreiche abgeschlossene Ausbildung mit kaufmännischer, technischer oder sozialwissenschaftlicher Ausrichtung oder vergleichbare Qualifikation
- Nachweislich mehrjährige erfolgreiche Praxiserfahrung als Recruiter oder eines Recruiting Centers oder als Researcher
- Sichere Kenntnisse der rechtlichen Bestimmungen im Umgang mit personenbezogenen Daten und des BetrVG
- Hohe Softwareaffinität und sicherer Umgang mit MS-Office Produkten inkl. Excel mit entsprechendem Verständnis der Datenaufbereitungsoptionen (z.B. Pivot)
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Professionalität in der Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Hohes Verhandlungsgeschick und freundlicher, verbindlicher Umgang
- Verlässlichkeit im Zeit- und Prozessmanagement sowie hohes Organisationsgeschick
- Weltweite Dienstreisebereitschaft

Was bieten wir Ihnen?

- Übertarifliche Bezahlung
- Flexible Arbeitszeiten
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- 30 Urlaubstage
- Gute Balance zwischen Büropräsenz und mobilem Arbeiten
- Übernahmechance durch Kunden
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter Prämie
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Vergünstigungen über corporate benefits Germany GmbH
- Persönliche Betreuung

Fühlen Sie sich angesprochen?
Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Diese senden Sie gerne per E-Mail an regensburg@experts.jobs oder nutzen Sie das Online-Formular auf unserer Homepage.

Sobald Ihre Bewerbung bei uns eingeht, legt das experts-Team los!

Schritt 1: Bewerbung - Eingangsbestätigung
Schritt 2: Sichtung Ihrer Bewerbungsunterlagen
Schritt 3: Einladung zum Telefon- oder Videointerview
Schritt 4: Feedback